

科目名	看護管理学特論 I Nursing Administration I		科目区分	共通	単位数	2単位
教員名	山中真, 山本恵美子, 井上里恵, 松月みどり, 石川ひろの, 岡耕平		必修・選択	選択	開講年次	第1学年
					開講学期	前学期
科目概要	<p>看護管理者には、看護管理の基盤となる理論や技術を理解し実践することで、多様なヘルスニーズを持つ個人・家族・地域住民に対して質の高い組織的看護サービスを提供することが求められる。</p> <p>本科目では、看護管理の基盤となる、組織論・管理過程・人的資源管理・意思決定・調整と交渉・リスクマネジメントの看護管理視点を身につけることで、効率的な看護実践を組織・コミュニティレベルにおいて実施できる看護管理者の能力を養う。</p>					
目 標	<ol style="list-style-type: none"> <li>1 組織運営に関する諸理論と看護管理の方法を理解することができる。</li> <li>2 組織集団の力動的機能と組織文化について理解することができる。</li> <li>3 組織内および他組織との連携・協働に必要な方法論を理解することができる。</li> <li>4 看護管理者の役割を理解し、リーダーシップとマネジメント力を養うことができる。</li> <li>5 医療経済と組織運営との関連性を理解し、組織の管理運営に参画できる力を養うことができる。</li> </ol>					
内 容	1	看護管理の基礎知識の概要	ガイダンス・看護管理の基礎知識と概要			山本恵美子 山中 真
	2	看護制度と政策	看護管理に関連する政策の概要と現状			松月みどり
	3	組織管理	組織開発と組織変革			山本恵美子
	4		組織文化とナレッジ・マネジメント			山本恵美子
	5	組織分析	組織分析の実践			井上里恵
	6	組織マネジメント	組織分析から組織マネジメントへ			井上里恵
	7	組織分析	【演習】所属組織の事例分析			山中 真 山本恵美子
	8	人的資源管理	人材育成とマネジメント			山本恵美子
	9		【演習】人材フローのマネジメント			山本恵美子
	10	医療安全管理	【演習】医療安全の事例分析			山中 真
	11	コンフリクトマネジメント	臨床場面における問題対応			山中 真
	12		【演習】対人関係に係るコンフリクトマネジメント手法			
	13	ヘルスコミュニケーション①・②	ヘルスコミュニケーションの学術的な理論や概念			石川ひろの
	14		リスクコミュニケーション 社会変革とアドボカシーのコミュニケーション			
	15	職後教育	学習困難な職員教育			岡 耕平
学習方法	<ol style="list-style-type: none"> <li>1 1コマあたり90分以上の事前・事後学修が必要になる。</li> <li>2 授業で使用した資料を十分に読み込み、積極的に授業に参加すること。</li> <li>3 授業内容についての質問に対してフィードバックを行う。</li> </ol>					
評価方法	演習課題(50%)、授業・演習への参加状況(50%)で評価する。					
教科書・参考書	テキスト・参考書は適宜紹介する。					
履修上の注意	<ol style="list-style-type: none"> <li>1 履修について 事前学修を行い積極的に授業に臨むこと。</li> <li>2 出欠席について 出席表(科目ごと)の授業担当教員のサインもしくは捺印によって確認する。</li> <li>3 科目評価について 当該科目の出席日数が3分の2以上満たしている場合に評価を行う。</li> </ol>					
オフィスアワー	山中 真：水曜日 16:30～18:00 看護学部棟2階 N252 研究室 山本恵美子：水曜日 16:10～18:00 基礎科学棟3階 N371 研究室 ※ 兼担・非常勤講師については別紙にて配布する。					